

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
Решением Совета директоров
АО «НПФ «Т-Пенсия»
Протокол заседания от 24.06.2025

УТВЕРЖДЕН
Решением единственного акционера
АО «НПФ «Т-Пенсия»
Решение от 24.06.2025

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

**Акционерного общества
«Негосударственный пенсионный фонд
«Т-Пенсия»**

ЗА 2024 ГОД

город Москва
2025 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ИНФОРМАЦИЯ О ФОНДЕ	3
2. МИССИЯ И ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТИРЫ.....	4
3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ.....	4
4. ОБЗОР РЫНКА	5
5. КЛЮЧЕВЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С СУБЪЕКТАМИ ОТНОШЕНИЙ ПО НЕГОСУДАРСТВЕННОМУ ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ	9
6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
7. ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	10
8. ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ПРОЦЕДУР РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА И ВИДОВ РИСКА.....	10
9. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА	12
10. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ	12
11. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА.....	13
12. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ФОНДА.....	14
13. БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ.....	14
14. Приложение 1	17

1. ИНФОРМАЦИЯ О ФОНДЕ

Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Т-Пенсия» (далее – Фонд или АО «НПФ «Т-Пенсия») образовано в результате создания в соответствии с Федеральным законом от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» и Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», о чем в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) внесена запись 3 апреля 2024 года за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) – 1247700287592, присвоен ИНН - 7743446824, КПП - 770301001.

Адрес места нахождения Фонда и телефон: 125040, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Тверской, ул. Грузинский вал, д. 7, +7 (495) 157-06-74.

Сайт Фонда: <https://www.tpension.ru/>

Фонд работает на финансовом рынке и осуществляет деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению и формированию долгосрочных сбережений:

- имеет лицензию Банка России на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию от 23 июля 2024 года № 443 без ограничения срока действия (<https://www.cbr.ru/finorg/foinfo/?ogrn=1247700287592>);
- состоит в соответствии с частью 1 статьи 23 Федерального закона от 28.12.2022 № 555-ФЗ «О гарантировании прав участников негосударственных пенсионных фондов в рамках деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению» в реестре негосударственных пенсионных фондов – участников системы гарантирования прав участников в рамках деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению Агентства по страхованию вкладов (<https://www.asv.org.ru/pension-funds>), номер по реестру - 40, дата включения – 23.07.2024 года;
- является действительным членом Саморегулируемой организации «Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов» (Свидетельство о внесении записи в реестр членов Саморегулируемой организации Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) за регистрационным номером 103 от 19 сентября 2024 года, <http://www.napf.ru/>) и принимает участие в работе экспертных площадок СРО. Целью деятельности СРО НАПФ определяется обеспечение благоприятных условий деятельности его членов, защиты их интересов, а равно вкладчиков, участников и застрахованных лиц, установления правил и стандартов деятельности, обеспечивающих эффективность работы членов НАПФ.

2. МИССИЯ И ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

Наша миссия заключается в персонализированной доставке ценности в сегменте формирования целевого капитала и предоставлении поддержки в долгосрочной перспективе.

Наши базовые ценностные ориентиры

Ответственность - нам не все равно:

- действуем как предприниматели и сами берем ответственность
- если видим проблему, решаем ее, не ждем указаний и не ищем виноватых
- ценим свободу действий, самостоятельность и возможность напрямую влиять на результат

Критическое мышление – мы включаем голову:

- за каждым нашим решением стоят данные, факты и логика
- знаем, какую задачу решаем и зачем, умеем видеть картину целиком и постоянно учимся
- смыслы важнее формальностей и должностей. Не боимся обсуждать идеи и отбрасывать лишнее

Командность – у нас общие цели:

- объединяемся ради общих целей, вместе добиваемся большего
- доверяем друг другу, создаем атмосферу продуктивного партнерства
- не строим заборов: взаимодействуем открыто и на равных

Драйв – мы одержимы результатом:

- любим свое дело, творим и гордимся достигнутыми результатами
- не ограничиваемся ожиданиями и делаем больше, чем от нас ждут
- нацелены на качество: создаем продукты и процессы для клиентов как для себя

Смелость – мы действуем решительно:

- готовы к вызовам и всегда находим решения
- ищем возможности, а не отговорки: лучше протестировать, чем долго сомневаться
- наша смелость уравновешена ответственностью и критическим мышлением

3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Фонд развивает клиентоцентричный подход и встраивает текущие механизмы

формирования целевого капитала в опыт использования повседневных финансов, который формируют стандарты цифрового мира. Подробнее бизнес-модель раскрывается в приложении № 1 к настоящему годовому отчету.

4. ОБЗОР РЫНКА

Запуск программы долгосрочных сбережений

С 1 января 2024 г. реализуется программа долгосрочных сбережений (далее – программа или ПДС)¹. Она стала итогом многолетней работы по реформированию системы пенсионных накоплений граждан, которая велась с 2016 года. Основными авторами законопроекта являются Минфин и Банк России.

Программа предоставляет собой новый накопительно-сберегательный продукт с инвестиционным компонентом и существенной государственной поддержкой вкладчиков (софинансирование взносов, налоговый вычет на долгосрочные сбережения). Программа создает привлекательные условия для накопления средств в существенном объеме и получения их в будущем в качестве прибавки к пенсии либо ранее в особых жизненных ситуациях.

Операторами программы являются только негосударственные пенсионные фонды (далее – НПФ), который были внесены Агентством по страхованию вкладов (далее – АСВ) в реестр фондов - участников системы гарантирования прав участников. Объем гарантий АСВ обеспечивает сохранность личных сберегательных взносов и дохода от их инвестирования в пределах 2,8 млн руб. Дополнительно гарантируются сумма поступивших в программу пенсионных накоплений (единовременного взноса), средства дополнительных стимулирующих взносов и доход от их инвестирования в полном объеме.

Сберегательные взносы включаются в пенсионные резервы операторов. Эти средства размещаются операторами самостоятельно, а также через управляющую компанию (управляющие компании) только в разрешенные активы. Структура и состав активов строго контролируются на ежедневной основе.

Для вкладчиков участие в программе является добровольным. Вкладчики выбирают самостоятельно оператора из числа доступных для заключения договора долгосрочных сбережений и делают сберегательные взносы в комфортном размере с удобной периодичностью. Договор долгосрочных сбережений можно заключить в свою пользу или в пользу третьего лица. Количество заключаемых договоров долгосрочных сбережений одним вкладчиком не ограничивается.

¹ <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202307100032>

Участник (вкладчик в свою пользу) по договору долгосрочных сбережений вправе обратиться за назначением ежемесячных периодических выплат по истечении 15 лет действия договора долгосрочных сбережений или при достижении возраста 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины). По выбору участника допускаются пожизненные платежи или платежи на срок не менее 10 лет. Договор долгосрочных сбережений может предусматривать дополнительные варианты выбора: единовременную выплату без необходимости соблюдения базового критерия единовременной выплаты, назначение ежемесячных периодических выплат на срок менее 10 лет.

Участник получит единовременную выплату при наступлении оснований приобретения права на получение выплат, если рассчитанная пожизненная выплата составляет менее 10% прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации.

Появление новых игроков на рынке

В 2024 году появились 4 новых НПФ впервые за 10 лет: 3 – были созданы крупными банками, 1 – страховой компанией. Эти события стали следствием относительно высоких оценок перспектив развития сегмента долгосрочных сбережений.

Однако, общее число работающих в стране НПФ не изменилось по итогам отчетного года, поскольку 3 НПФ были реорганизованы в форме присоединения к другим НПФ, а 1 НПФ добровольно отказался от лицензии. На конец декабря на рынке действовало 37 НПФ, из них 25 фондов работали с обязательным пенсионным страхованием (далее – ОПС), 33 фонда – с негосударственным пенсионным обеспечением (далее – НПО). Реестр фондов, работающих с ПДС, включал 33 фонда на конец 2024 г.

Особенности регулирования

В течение отчетного года действовали специальные меры поддержки Банка России для минимизации последствий возможных санкционных ограничений на финансовые организации. В условиях продолжающихся недружественных действий иностранных государств и международных организаций был продлен срок действия специальных полномочий Банка России, а также ряда мер в сфере корпоративных отношений².

В конце марта 2024 г. были приняты изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации³, что позволило гражданам получать вычеты по НДФЛ в отношении долгосрочных сбережений при взносах на общую сумму до 400 тыс. рублей в год по трем продуктам: индивидуальным инвестиционным счетам третьего типа (ИИС3),

² Федеральный закон от 26.12.2024 № 494-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

³ <https://sozd.duma.gov.ru/bill/462670-8>

вносам по договорам долгосрочных сбережений и по договорам негосударственного пенсионного обеспечения.

С 13 июля 2024 года был увеличен срок государственного софинансирования с 3 до 10 лет, что позволило участникам программы долгосрочных сбережений получить максимально до 360 тыс. руб.⁴ Продление срока государственной поддержки повышает ценность программы для действующих клиентов и расширяет потенциальное число клиентов, которые рассматривают программу как инструмент для формирования целевого капитала.

Также были утверждены правила и порядок выплаты выкупной суммы при возникновении особых жизненных ситуаций, в том числе при оплате дорогостоящего лечения и при потере кормильца⁵.

В ноябре 2024 г. были продлены сроки подачи заявлений о переводе пенсионных накоплений из системы обязательного пенсионного страхования в ПДС с 1 декабря до 31 декабря⁶.

Перспективы развития рынка

Банком России на ежегодной основе определяются рамочные условия развития финансового рынка в документе среднесрочного горизонта планирования - Основных направлениях развития финансового рынка, где раскрываются основные цели, принципы, направления политики по развитию финансового рынка, а также ключевые задачи, которые будет решать Банк России совместно с Правительством Российской Федерации.

Основные направления развития финансового рынка Российской Федерации на 2025 год и период 2026 и 2027 годов (ОНРФР 25–27) выделяют пять ключевых блоков: создание условий для усиления роли финансового рынка в финансировании трансформации экономики при сохранении устойчивости финансового сектора; защита прав потребителей финансовых услуг и инвесторов, повышение финансовой доступности для граждан и бизнеса; цифровизация финансового рынка и развитие платежной инфраструктуры; развитие системы внешнеторговых платежей и расчетов; обеспечение финансовой стабильности.

ОНРФР 25–27 уделяют значительное внимание дальнейшему совершенствованию

⁴ Федеральный закон от 13.07.2024 № 177-ФЗ "О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации"

⁵ <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202407160017>

⁶ <https://sozd.duma.gov.ru/bill/496225-8>

инструментов долгосрочных сбережений, переходу к стимулирующему регулированию деятельности НПФ и актуализации значительного корпуса ранее принятых нормативных актов.⁷

С 23 мая 2025 года уточняются правовые последствия расторжения договора долгосрочных сбережений до получения дополнительного стимулирующего взноса и открывается возможность с 1 октября текущего года заключить договор долгосрочных сбережений через единый портал Госуслуг, его подписание предусматривается усиленной квалифицированной электронной подписью (ЭП) либо усиленной неквалифицированной ЭП, выданной в инфраструктуре Госуслуг.⁸

16 мая 2025 года Правительство Российской Федерации внесло в Государственную думу законопроект с поправками в Налоговый кодекс Российской Федерации (далее – НК), касающимися порядка налогообложения договоров долгосрочных сбережений. Поправками вносятся изменения в ст. 102 и 126 первой части и во вторую часть НК. Предполагается, что взносы работодателей по ПДС допустят к учету в составе расходов при налогообложении прибыли, а также исключат их обложение страховыми взносами (прим.: взносы будут учитываться в размере, не превышающем 12% от суммы расходов на оплату труда, а страховыми взносами не будут облагаться суммы в пределах 12% от базы для исчисления страховых взносов по конкретному работнику за расчетный период); при переводе средств со одного счета долгосрочных сбережений в новый договор учтут срок действия старого договора; в отношении налоговой базы по доходам, полученным в виде выплат по договору долгосрочных сбережений, установят ставку НДФЛ в размере 13% или 15% (в зависимости от суммы налоговых баз), налогообложение затронет инвестиционный доход только при превышении его лимита в Р30 млн.⁹

18 июня 2025 года на площадке Петербургского международного экономического форума в рамках сессии «Кто заплатит за нашу старость? Smart-управление пенсионными активами» председатель комитета по финансовым рынкам Государственной думы Анатолий Аксаков заявил, что запускает дискуссию об автоматическом перечислении пенсионных накоплений россиян из негосударственных пенсионных фондов (НПФ) в программу долгосрочных сбережений (ПДС). Инициативу готовы рассмотреть в Минфине и Банке России¹⁰.

⁷ https://cbr.ru/Content/Document/File/165924/onrfr_2025_2027.pdf

⁸ <https://sozd.duma.gov.ru/bill/442970-8>

⁹ <https://sozd.duma.gov.ru/bill/919131-8>

¹⁰ <https://pro.rbc.ru/demo/6853ae789a7947e375e39e75>

Минфин России прогнозирует, что по итогам второго года действия программы долгосрочных сбережений НПФ привлекут не менее 750 млрд руб.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С СУБЪЕКТАМИ ОТНОШЕНИЙ ПО НЕГОСУДАРСТВЕННОМУ ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

Клиенты

Клиентами Фонда являются физические и юридические лица, которые отвечают одному из следующих критериев:

- заключили договор долгосрочных сбережений: соглашение между Фондом и вкладчиком Фонда (вкладчик), по которому одна сторона - вкладчик обязуется уплачивать сберегательные взносы в Фонд, а другая сторона - Фонд обязуется осуществлять выплаты участнику при наступлении оснований для назначения таких выплат;
- заключили договор негосударственного пенсионного обеспечения (далее — пенсионный договор): соглашение между Фондом и вкладчиком Фонда (далее — вкладчик), по которому вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать участнику (участникам) негосударственную пенсию.

Управляющие компании и специализированный депозитарий

В отчетном году размещение средств пенсионных резервов было организовано самостоятельно и через управляющую компанию. Управляющая компания Фонда имеет опыт работы, профессиональный кадровый состав, демонстрирует положительную динамику ключевых финансовых и операционных показателей, а также обладает эффективным риск-менеджментом и высоким уровнем инвестиционного процесса, что позволяет идентифицировать и минимизировать различные типы финансовых и операционных рисков, присущих деятельности управляющих компаний.

Функции специализированного депозитария выполнялись уполномоченной на основании соответствующего договора организацией, которая имеет зрелые бизнес-процессы и экспертную команду для оказания профессиональных услуг высшего качества.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Привлечение

Фонд привлекает новых клиентов исключительно посредством цифровых каналов.

Обслуживание

Обслуживание клиентов также происходит исключительно через цифровые каналы.

Инвестирование

Пенсионные резервы размещаются в строгом соответствии с базовыми принципами: обеспечение сохранности, получение доходности, информационной открытости и прозрачности процесса инвестирования, профессионализма в управлении процессом, что обеспечивается среди прочего автоматизацией, внедрением системы управления рисками в процессы Фонда и ориентацией на передовые практики работы.

7. ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Фонд приступил к работе в сегменте формирования долгосрочных сбережений во втором полугодии 2024 года после внесения в реестр фондов - участников системы гарантирования прав участников в рамках деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению АСВ.

На 31.12.2024 года было:

- вкладчиков – 1800 чел.
- результат инвестирования пенсионных резервов – 126 442,07 руб.
- размер дохода от размещения пенсионных резервов, направленный на формирование страхового резерва – 0 руб.
- результат размещения средств пенсионных резервов на основании данных о средней расчетной ставке доходности от размещения пенсионных резервов, в соответствии с которой направлен доход на пополнение резервов покрытия пенсионных обязательств за отчетный год – 13,47%

8. ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ПРОЦЕДУР РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА И ВИДОВ РИСКА

Управление рисками лежит в основе деятельности Фонда и является неотъемлемым элементом его бизнес-процессов. Руководство Фонда рассматривает управление рисками и контроль их уровня как важную составляющую процесса принятия управленческих решений и осуществления операционной деятельности Фонда, способствуя интеграции системы управления рисками в корпоративную структуру.

В своей деятельности Фонд выделяет следующие основные виды рисков: кредитный риск, риск ликвидности, рыночный риск изменения процентных ставок, котировок ценных бумаг, валютных курсов, операционные риски, актуарные риски и прочие риски, включенные в реестр рисков Фонда.

Управление данными рисками среди прочего предусматривает реализацию следующих процедур:

Мониторинг — изучение риска, динамики изменения ключевых характеристик риска и причин такого изменения. В процессе мониторинга в том числе осуществляются следующие мероприятия: проверяется выполнение ограничений рисков, установленных в Фонде, осуществляется измерение и оценка подверженности риску, производится проверка эффективности установленных ограничений. В числе инструментов оценки подверженности риску в Фонде применяется сценарный анализ и стресс-тестирование. Мониторинг проводится на регулярной основе риск-менеджером Фонда.

Диверсификация — процесс сокращения уровня концентрации за счет распределения средств (ресурсов) по различным направлениям, которые не являются взаимосвязанными либо связь между которыми является незначительной. В отношении процесса инвестирования диверсификация обеспечивается за счет распределения средств между различными видами активов и эмитентов (групп связанных эмитентов) с учетом особенностей соответствующих финансовых инструментов. Таким образом, возможные убытки или низкие доходы по одним инструментам (направлениям инвестирования) могут компенсироваться более высокими доходами по другим, что обеспечивает устойчивость Фонда к возможным негативным изменениям внутренней и внешней среды.

Установление ограничений — процедура воздействия на уровень риска, направленная на снижение вероятности реализации рисков и/или размера возможного ущерба в случае его реализации. В Фонде разработана система ограничений рисков, ключевое место в которой занимает риск-аппетит Фонда. С учетом установленного Советом директоров риск-аппетита формируются ограничения на отдельные виды рисков. При необходимости ограничения рисков включаются в инвестиционные декларации договоров доверительного управления, заключенных Фондом с управляющими компаниями.

Резервирование – процедура формирование дополнительных резервов с целью покрытия возможных убытков в случае реализации рисков событий.

Развитие системы управления рисками в 2024 году

Согласно политики управления рисками Фонда одним из ключевых принципов системы управления рисками является принцип приоритетности. В этой связи Фонд фокусировал внимание на документационном обеспечении системы управления рисками и выполнении процедур стресс-тестирования, проверки целесообразности сделок.

Планы по развитию системы управления рисками в 2025 году

В плановом периоде будет завершена регламентация ключевых процедур СУР и

доработаны учетные системы, алгоритмы стресс-тестирования и контроля сделок.

9. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Кадровая политика опирается на миссию Фонда и призвана поддерживать ее выполнение. Реализация кадровой политики - это ответственность всех руководителей Фонда, которым помогают профессионалы, в управлении персоналом в соответствии с условиями долгосрочных соглашений Фонда.

Работники Фонда – главное преимущество и важный фактор успехов Фонда. Во многом эффективность Фонда обеспечивается амбициозной, мотивированной, разносторонне подготовленной командой экспертов, которых объединяет стремление к единой цели.

На 31.12.2024 год численность работников Фонда составила 9 человек.

Кадровая политика Фонда формируется и финансируется с учетом принципа экономической целесообразности, достаточности и прозрачности.

Фонд использует систему управления рисками в области охраны труда, проведена работа по идентификации опасностей и оценке рисков, разработаны меры управления рисками в области охраны труда. В 2024 работники проходили обучение по охране труда и пожарной безопасности, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим.

Несчастные случаи отсутствовали.

10. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ

Корпоративное управление в Фонде представляет собой систему управления и контроля над Фондом через распределение прав и обязанностей между различными участниками корпоративных отношений — акционерами, советом директоров, менеджментом и другими заинтересованными лицами, с установленными правилами и процедурами принятия корпоративных решений. Посредством корпоративного управления определяются основные направления деятельности Фонда, операционные планы и средства реализации этих планов, контролируются риски и результатами деятельности Фонда. Обязательным условием и основным критерием эффективности корпоративного управления негосударственным пенсионным фондом является принятие управленческих решений, максимально соответствующих интересам как акционеров, так и клиентов. Корпоративное управление в Фонде базируется на принципах справедливости, ответственности, прозрачности и подотчетности.

В 2024 году система корпоративного управления Фонда была представлена:

- единственным акционером, который выполняет функции высшего органа управления Фонда и принимает решения по вопросам компетенции общего собрания акционеров Фонда;
- Советом директоров, который формируется единственным акционером Фонда и принимает решения по наиболее важным вопросам функционирования Фонда;
- единоличным исполнительным органом – генеральным директором Фонда, который подотчетен единственному акционеру Фонда и Совету директоров Фонда, осуществляет оперативное управление деятельностью Фонда в пределах установленной компетенции согласно уставу и внутренних документов Фонда.

В Фонде создана и функционирует система контроля, включая Службу внутреннего контроля. Независимые проверки финансово-хозяйственной деятельности Фонда как по российским стандартам бухгалтерского учета, так и по международным стандартам финансовой отчетности проводят внешние аудиторы, а деятельность Фонда по негосударственному пенсионному обеспечению и формированию долгосрочных сбережений подлежит обязательному актуарному оцениванию независимым актуарием.

11. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Для обеспечения финансово-хозяйственной деятельности Фонда используются топливно-энергетические ресурсы (электрическая энергия, тепловая энергия, автомобильное топливо и горюче-смазочные материалы).

Офис Фонда располагается в бизнес-центре AFI Square с развитой коммунальной инфраструктурой, что позволяет использовать централизованные системы тепло- и энергоснабжения для обеспечения рабочего процесса. В случаях нештатных ситуаций офисное помещение обеспечивается резервным источником электропитания и пригодно для бесперебойной работы.

Инженерные системы здания обеспечивают экономное энергопотребление в соответствии с современными стандартами. За счет этого снижаются затраты на коммунальные платежи (электроэнергия, тепловая энергия, водоснабжение). Показатели расходов на энергопотребление удерживаются на низком уровне за счет рационального размещения сотрудников Фонда. При существующем уровне развития техники и технологий достигаются экономически оправданные показатели использования энергетических ресурсов и соблюдения требований к охране окружающей природной среды.

Фонд не имеет прямых договоров с поставщиками энергии и воды. Затраты на коммунальные платежи (электроэнергия, тепловая энергия, водоснабжение) входят в стоимость арендной платы.

12. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ФОНДА

В 2025 году ожидается сохранение санкционного давления недружественных стран, постепенное замедление темпов экономического роста в Российской Федерации и активизация движения средств клиентов между финансовыми институтами (продуктами). В этих условиях основная задача Фонда – обеспечить кратный рост клиентской базы при необходимости получения положительного финансового результата и сохранении финансовой стабильности.

Достижение разумной прозрачности работы Фонда для заинтересованных лиц также находится в числе безусловных приоритетов развития, уже существующий уровень информационной культуры в экосистеме создает надежный фундамент для реализации новых инициатив и практик раскрытия, предоставления и распространения информации в рамках предлагаемого клиентам финтех-продукта.

Выход на рынок обязательного пенсионного страхования после завершения необходимых процедур допуска еще один приоритет развития и возможность предложения клиентам удобных решений на основе стандартов цифрового мира.

13. БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ

ВЫПИСКА ИЗ БУХГАЛТЕРСКОГО БАЛАНСА НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА В ФОРМЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ЗА 2024 год (тыс. руб.):

Показатель	Сумма
Денежные средства	2 933
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	38 343
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	250 388
Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	59 181
Прочие активы	14 958
Итого активов	365 803
Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной	3 960

стоимости	
Обязательства по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и договорам долгосрочных сбережений, классифицированным как инвестиционные с негарантированной возможностью получения дополнительных выгод	41 278
Прочие обязательства	4 684
Итого обязательств	49 922
Уставный капитал	150 000
Добавочный капитал	150 000
Резерв переоценки долговых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	(5 205)
Резерв под обесценение долговых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	29
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	21 057
Итого капитала	315 881
Итого капитала и обязательств	365 803

ВЫПИСКА ИЗ ОТЧЕТА О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА В ФОРМЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ЗА 2024 год (тыс. руб.):

Показатель	Сумма
Взносы по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и договорам долгосрочных сбережений, классифицированным как страховые и инвестиционные с негарантированной возможностью получения дополнительных выгод	42 463
Выплаты по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и договорам долгосрочных сбережений, классифицированным как страховые и инвестиционные с негарантированной возможностью получения дополнительных выгод	(1 312)
Уменьшение (увеличение) обязательств по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и договорам долгосрочных сбережений, классифицированным как страховые и инвестиционные с негарантированной возможностью получения дополнительных выгод	(41 278)

Итого доходов (расходов) по деятельности в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению, формированию долгосрочных сбережений и инвестиционной деятельности	(127)
Процентные доходы	34 940
Доходы за вычетом расходов (расходы за вычетом доходов) от операций с финансовыми инструментами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	(37)
доходы за вычетом расходов (расходы за вычетом доходов) по восстановлению (созданию) резервов под обесценение долговых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	(30)
Итого доходов (расходов) от инвестиционной деятельности	34 873
Общие и административные расходы	(10 008)
Процентные расходы	(136)
Итого доходов (расходов) от инвестиционной деятельности	(10 144)
Прибыль (убыток) до налогообложения	24 602
Доход (расход) по налогу на прибыль	(3 545)
Прибыль (убыток) после налогообложения	21 057
Прочий совокупный доход (расход), подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах	(5 176)
Итого совокупного дохода (убытка)	15 881

14. Приложение 1

